

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Liberté Égalité Fraternité

### Informations déclarant

Nom Prénom tarasconi sylvie

Adresse email s.tarasconi@othua.fr

Informations entreprise/UES

**Structure** Entreprise

Tranche effectifs De 50 à 250 inclus

Raison sociale OTHUA

Siren 394889398

33.20C - Conception d'ensemble et assemblage

Code NAF sur site industriel d'équipements de contrôle des

processus industriels

Adresse ECOPARC LES CETTONS 23 RUE PANHARD

LEVASSOR 78570 CHANTELOUP-LES-VIGNES

### Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont 2024 calculés

Date de fin de la période de référence 31/12/2024

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs

#### Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité

Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de

l'effectif pris en compte pour le calcul des

indicateurs



# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Liberté Égalité Fraternité

Indicateur re	latif à l'écart c	le taux d'augmenta	ations individuelles
---------------	-------------------	--------------------	----------------------

Résultat final en %	35.2
Résultat final en nombre équivalent de salariés	3.9
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	25
Nombre de points obtenus à l'indicateur	25

# Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0
Index égalité professionnelle	
Total de points obtenus	25
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	45
Résultat final sur 100 points	Non calculable

## Publication des résultats obtenus

Date de publication
Site Internet de publication
https://othua.fr

26/02/2025