



# **RAPPORT RSE 2023**



# SOMMAIRE

- PRÉSENTATION ..... 4**
  - Notre activité..... 5
  - Notre engagement RSE..... 6
  - Le Pacte mondial des Nations Unies..... 7
- RESPONSABILITÉ SOCIALE..... 8**
  - Indicateurs généraux.....9
  - Conditions de travail..... 10
  - Santé et sécurité..... 11
  - Formation..... 16
  - Dialogue social..... 18
  - Harcèlement..... 19
  - Egalité des chances / lutte contre les discriminations..... 20
  - Impact sociétal..... 24
  - Travail des enfants ..... 26
- L'ENVIRONNEMENT ..... 27**
  - Contexte..... 28
  - Bilan carbone..... 29
  - Les déplacements..... 32
  - L'électricité..... 35
  - Le gaz..... 37
  - La compensation carbone..... 38
  - L'eau..... 40



# SOMMAIRE

• Le papier .....	41
• Les déchets.....	42
• La biodiversité .....	44
<b>L'ETHIQUE .....</b>	<b>45</b>
• Introduction.....	46
• Le respect de la législation.....	47
• La lutte contre la fraude et la corruption.....	47
• La lutte contre les conflits d'intérêt.....	48
• La lutte contre le blanchiment d'argent.....	48
• La lutte contre la concurrence déloyale.....	49
• La lutte contre le travail des enfants .....	49
• La lutte contre les discriminations et le harcèlement.....	50
• La sincérité des informations comptables et financières.....	50
• La sécurité de l'information.....	51
• Le respect de l'environnement.....	51
<b>L'ACHAT RESPONSABLE.....</b>	<b>52</b>
• Introduction.....	53
• La politique d'achat.....	54
• Le code éthique fournisseur.....	55
• Le questionnaire RSE.....	58
<b>ANNEXES .....</b>	<b>59</b>



# PRÉSENTATION

---

# PRÉSENTATION

## Notre activité

Depuis plus de 30 ans, OTHUA étudie, conçoit et installe des automatismes industriels. Pour 113 salariés, OTHUA réalise un chiffre d'affaires de plus de 40 M€.

OTHUA est devenu un prestataire leader dans l'automobile en s'associant aux constructeurs automobiles et aux équipementiers.

OTHUA répond également aux besoins d'autres secteurs d'activités tels que les travaux publics, l'agro-alimentaire, la pharmacie, les énergies, le traitement de l'eau ou l'environnement.

La force d'OTHUA est sa capacité à fournir un service clé en main de très haute qualité. Pour y parvenir, OTHUA dispose d'une des plus importantes plateformes d'automaticiens en France.



# PRÉSENTATION

## Notre engagement RSE

Crise Climatique, crise sanitaire, conflit en Ukraine... Ancrée dans la réalité des territoires et du tissu économique hexagonal, OTHUA est consciente de la fragilité de notre environnement et de notre société.

OTHUA, en tant qu'organisation, sait qu'elle a un rôle positif à jouer, à son échelle. Vis-à-vis de ses propres collaborateurs, de ses clients, des territoires où elle est implantée et, in fine, de la planète elle-même.

Partie prenante de la transition en cours vers la décarbonation du secteur automobile, OTHUA est aujourd'hui engagée, au quotidien, dans une démarche de responsabilité sociale, sociétale et environnementale.



# PRÉSENTATION

## Le Pacte mondial des Nations Unies

OTHUA est signataire du Pacte mondial des Nations Unies (Global Compact). A ce titre, notre entreprise s'engage à respecter ses 10 principes relatifs aux droits humains, aux normes internationales du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption :

- 1) **Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme.**
- 2) **Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme.**
- 3) **Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.**
- 4) **Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.**
- 5) **Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.**
- 6) **Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.**
- 7) **Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.**
- 8) **Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.**
- 9) **Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.**
- 10) **Agir contre la corruption sous toutes ses formes.**

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

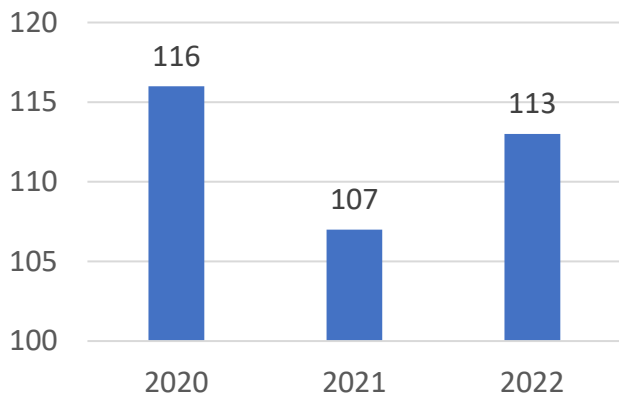
---



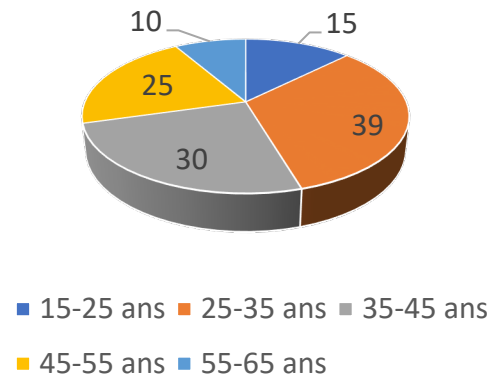
# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Indicateurs généraux

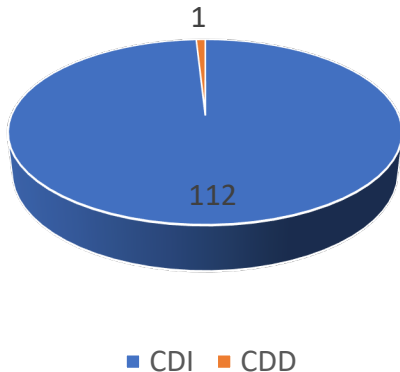
### Effectif (hors apprentis)



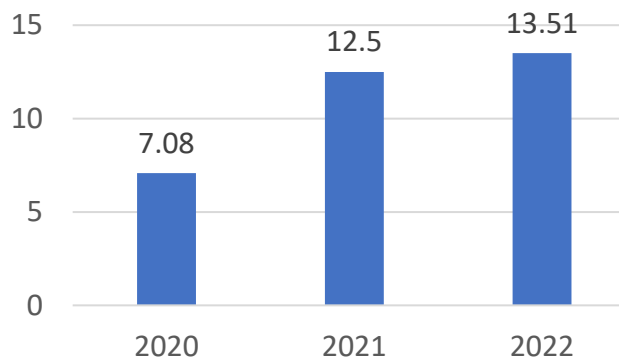
### Effectif par classe d'âge



### Répartition CDD / CDI



### Turn Over



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Conditions de travail

Nous sommes convaincus, chez OTHUA, que des conditions de travail favorables à l'épanouissement des salariés contribuent à la réussite et à la compétitivité de l'entreprise. C'est pourquoi nous veillons à favoriser un environnement de travail propice au développement de chacun dans nos équipes. Des questionnaires de satisfactions réguliers permettent d'améliorer en permanence leurs conditions de travail.

Nous sommes attentifs au bien-être de nos salariés, à leur sécurité, ainsi qu'à l'équilibre entre leur vie professionnelle et privée (horaires de travail flexibles, télétravail). Nous veillons également à leur santé, ainsi qu'à celle de leur famille, grâce notamment à des contrats de mutuelle et de prévoyance performants. Nous veillons aussi, grâce à la formation et à la priorité donnée aux mouvements internes, à leur offrir des évolutions de carrière satisfaisantes.

Enfin, notre parti-pris pour le CDI (99% de nos contrats), et notre politique de rémunération – incluant participation et intéressement aux bénéficiaires – contribuent aussi à fidéliser nos équipes. OTHUA a un taux de turn-over très faible.

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Santé et sécurité

La prévention des risques et la sécurité quotidienne des employés est un enjeu prioritaire pour OTHUA, au sein des locaux de l'entreprise comme chez le client. **L'objectif d'OTHUA est de tendre vers le « zéro accident ».** Pour ce faire, l'entreprise a mis en place un large panel d'actions en direction de l'ensemble des branches métiers :

- La mise à disposition d'**EPI performants** adaptés à chaque employé en fonction de son poste.
- La mise en place de **formations spécifiques** aux postes de travail sur les risques et mesures de prévention (habilitation électrique, conducteur d'engins, travail en hauteur, incendie, etc.).
- La diffusion d'un **livret sécurité** définissant les règles à observer pour se prémunir contre les risques professionnels, auprès de chaque collaborateur.
- L'organisation de **formations de Sauveteur Secouriste du Travail (SST)** : depuis 2019, 39 de nos 113 employés ont suivi la formation initiale ou son renouvellement. Cela fait d'eux des acteurs de la prévention des risques professionnels au sein de l'entreprise.

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Santé et sécurité

- Mise en place de **programmes de prévention** vis-à-vis des risques (professionnels mais aussi routiers ou relatifs aux addictions) et de sensibilisation à l'importance de la santé (notamment la santé mentale).
- **Suivi des employés**, en relation étroite avec le service santé au travail.
- **Maintenance rigoureuse des équipements**, et notamment des systèmes de détection d'incendie.

### Indicateurs incidents / arrêts de travail

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nombre d'incidents	0	2	2	1	2	3
Nombre de jours d'AT	0	7	41	6	22	148

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Santé et sécurité

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Taux de fréquence	0,00	9,13	9,45	4,76	9,25	14,25
Indice de fréquence	0,00	18,18	18,35	8,20	16,53	25,00
Taux de gravité	0,00	0,03	0,19	0,03	0,10	0,70
Indice de gravité	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

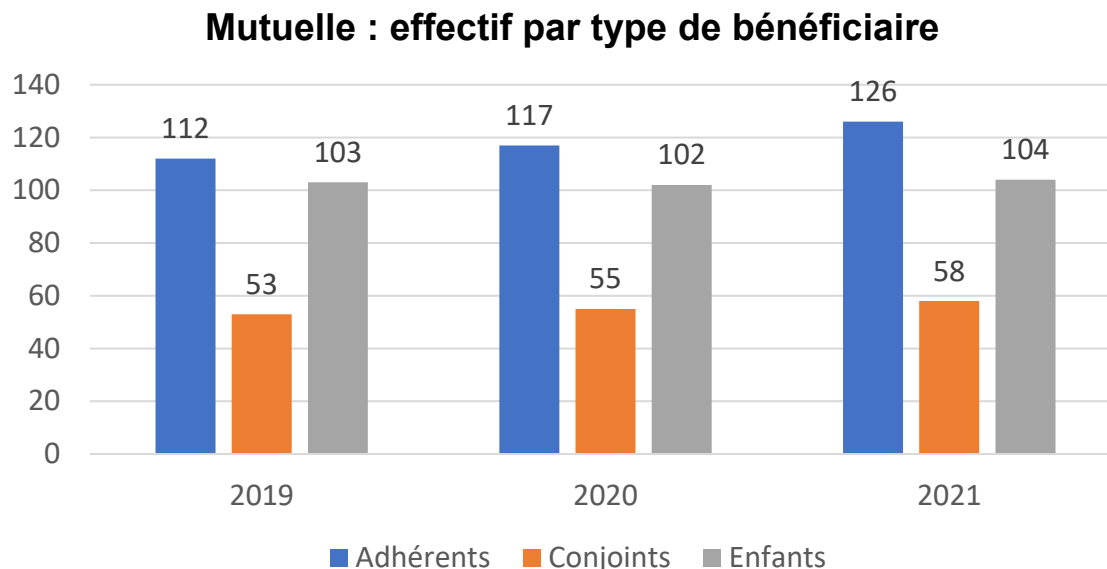
NB : la forte augmentation des indicateurs sur l'année 2022 s'explique par un cas spécifique cumulant plusieurs mois d'arrêt de travail.

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Santé et sécurité

- **Une mutuelle santé performante**

OTHUA a la volonté de protéger ses salariés, de préserver leur santé et celle de leurs proches, bien au-delà des minima conventionnels. Ainsi OTHUA met à disposition de ses employés et de leur famille une mutuelle santé (Harmonie mutuelle) assurant **un taux de couverture effectif de plus de 94 %**



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Santé et sécurité

- **Une prévoyance généreuse**

Les contrats de prévoyance souscrits par OTHUA auprès de Malakoff Humanis **vont au-delà des minima requis par la convention collective de la métallurgie (CCM)**, notamment en ce qui concerne l'incapacité temporaire de travail ou l'incapacité / invalidité permanente professionnelle.

Cadres et non cadres	Obligation CCM	Garantie OTHUA
Incapacité temporaire de travail	90 jours	Dès 30 jours continus
Au-delà de 180 jours et jusqu'à expiration des droits IJSS	-	80 % TABC

Cadres et non cadres	Obligation CCM	Garantie OTHUA
Invalidité 2e ou 3e catégorie	70 % TABC	80 % TABC
Incapacité permanente prof. pour AT ou maladie prof.	70 % TABC	80 % TABC

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Formation

OTHUA accorde une grande importance à la formation de ses salariés. L'entreprise base son mode de fonctionnement sur le partage des connaissances et des compétences. Des **formations en interne** sont orchestrées pour développer et améliorer les compétences des salariés. Ces formations, essentiellement techniques, s'adaptent parfaitement aux besoins des employés comme à ceux de l'entreprise.

OTHUA accompagne ses collaborateurs, quel que soit leur niveau de qualification et veille à leur adaptation aux enjeux de demain. Cet accompagnement continu facilite la **montée en compétence** et le **développement de l'employabilité**. Il est au cœur de la sécurisation des parcours professionnels.

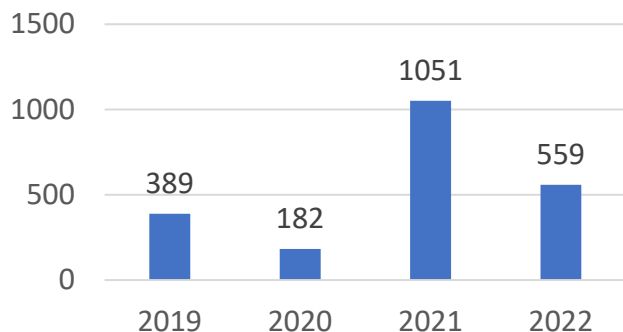
OTHUA forme chaque année un nombre conséquent d'**apprentis et de stagiaires** parmi lesquels elle recrute ses nouveaux collaborateurs. En tant que **centre de formation agréé** qui dispense des formations sur les standards appliqués chez ses clients, OTHUA fait aussi bénéficier ses salariés des dernières avancées en termes de pratiques et de technologies.



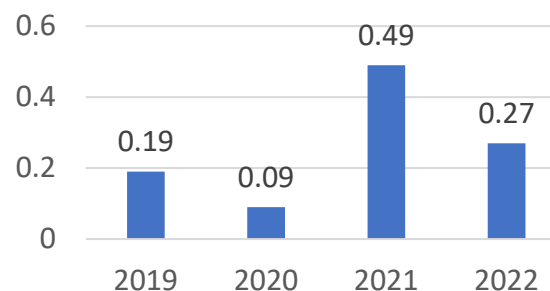
# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Formation

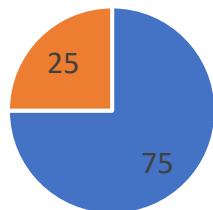
### Heures de formation



### % par rapport au nombre d'heures travaillées

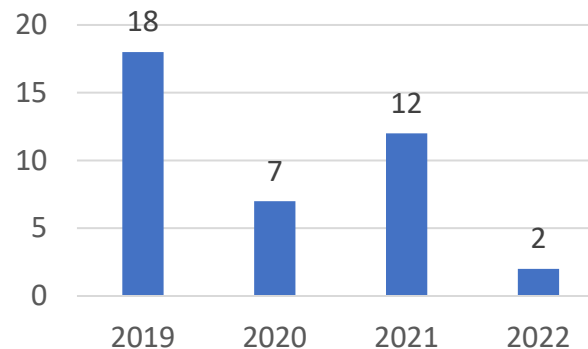


### % d'employés issus de la formation interne



- Recrutement externe
- Recrutement suite à formation interne

### Nombre de formations SST



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Dialogue social

Malgré un effectif dépassant la centaine de salariés, OTHUA se vit au quotidien comme une entreprise familiale, où la proximité et l'échange revêtent une importance cardinale.

En l'absence de représentant du personnel – due à une carence de candidat lors des élections professionnelles – le dialogue social chez OTHUA se vit à tous les échelons, de façon permanente, au plus près des questionnements de chacun.

Les échanges quotidiens entre les managers et les équipes contribuent à préserver un climat de confiance. Ils permettent d'aborder les attentes respectives des uns et des autres ainsi que les moyens susceptibles de les satisfaire.

Ce dialogue social informel, continu, érigé en culture d'entreprise, autorise l'expression de chacun. Il permet d'anticiper et de désamorcer les situations de tensions ou de blocage.

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Harcèlement

Le harcèlement est une conduite inappropriée et offensante qui peut entraver la capacité d'une personne à effectuer son travail sereinement et peut créer des séquelles irréversibles. **Le règlement intérieur et le code éthique** d'OTHUA, que tous les salariés et les intervenants extérieurs s'engagent à respecter, condamnent toute situation de harcèlement.

OTHUA ne tolère ni harcèlement, ni mauvais traitement, qu'il soit infligé par, ou, à des travailleurs, quel que soit leur statut, des invités ou des clients, tant sur le lieu de travail que dans des situations liées au travail.

Ainsi, les situations dans lesquelles un salarié serait victime de comportements méprisants, humiliants, dévalorisants répétés et insistants, verbaux, non verbaux, par gestes, notamment en public, en lien ou non avec le travail, sont bannies et sont passibles de graves sanctions.

OTHUA s'engage à prévenir et à traiter tous les cas ou supposés cas de harcèlement et à prendre toutes les mesures adéquates.

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Egalité des chances / lutte contre les discriminations

En tant que signataire du **Pacte mondial des Nations Unies**, OTHUA s'engage à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

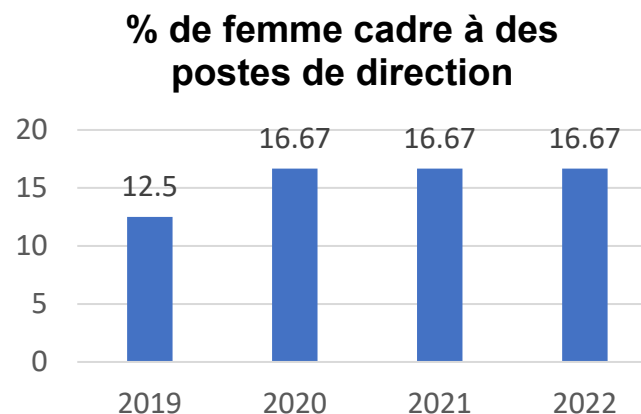
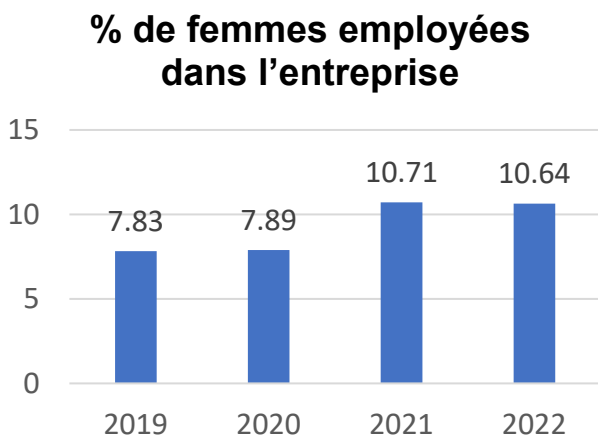
**Le règlement intérieur** d'OTHUA, que chaque salarié s'engage à respecter, proscrit toute forme de discrimination, quel qu'en soit le motif (religion, ethnie, genre, orientation sexuelle, handicap, appartenance à un groupe syndical ou politique ...). De la même façon, OTHUA impose la signature d'**un code éthique** à ses fournisseurs qui interdit explicitement toute discrimination.

OTHUA prend également des mesures au niveau des ressources humaines afin de favoriser la diversité et l'égalité des chances dans l'entreprise. En témoigne, le **Plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes** qui vise à améliorer cette dernière sur le plan de la formation, du recrutement et de la rémunération.

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Egalité des chances / lutte contre les discriminations

Les métiers de l'industrie, notamment automobile, peinent toujours à attirer les femmes. Mais nos efforts ont permis de recruter 2 automaticiennes en 2021, portant ainsi à **plus de 10 % la proportion de femmes dans nos effectifs**. **La proportion de femmes parmi les postes de direction s'élève, quant à elle, à 16 %**. Pour le service Comptabilité, Administratif et Ressources humaines, la proportion est inversée (67 % de femmes).

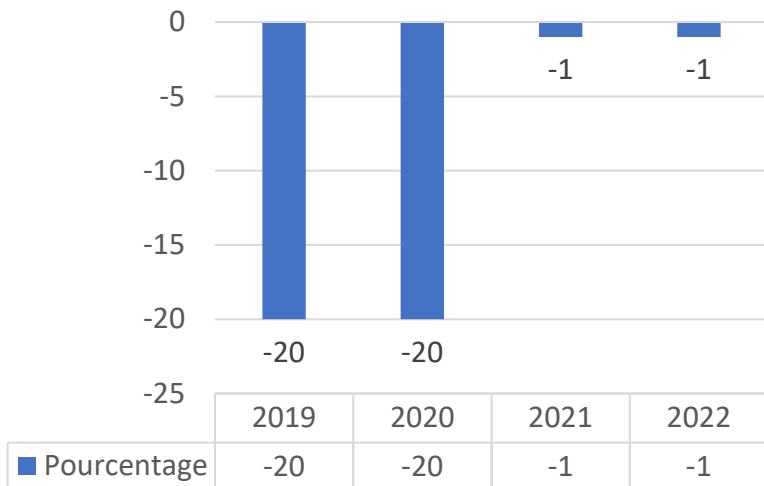


# RESPONSABILITÉ SOCIALE

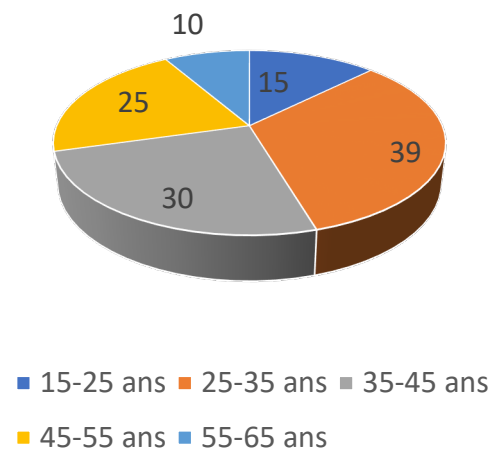
## Egalité des chances / lutte contre les discriminations

Sur le plan de la rémunération, **l'écart salarial entre hommes et femmes est...favorable aux femmes** chez OTHUA. Leur salaire, en 2022, est **supérieur de 1% à celui des hommes**. Ceci s'explique par une surreprésentation des cadres dans l'effectif féminin de l'entreprise. Mais, à poste égal, à diplôme égal et compétences égales, **les femmes ont un salaire identique à celui des hommes chez OTHUA**.

Écart salarial moyen non ajusté entre les genres en %



Effectif par classe d'âge



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Egalité des chances / lutte contre les discriminations

**Par ailleurs, la part des salariés de plus de 50 ans est passée de 13% en 2018 à 18% en 2022.** Conséquence de l'évolution démographique, mais aussi des efforts d'OTHUA en matière de politique de l'âge : les séniors sont dirigés vers des postes de maîtres d'apprentissage ou de tuteurs.

Sur 113 salariés, OTHUA compte actuellement **6 salariés de nationalité étrangère, hors Union européenne** (Liban, Maroc, Pakistan, Bosnie Herzégovine, Japon, Afghanistan).

OTHUA compte également **1 personne en situation de handicap** et agit, par la mise en place de contrats de services, auprès d'une association – Handiservices - qui emploie des travailleurs handicapés. Les locaux d'OTHUA (parking, postes de travail, sanitaires) sont adaptés à l'accueil des personnes en situation de handicap.

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Impact sociétal

OTHUA est engagée dans une démarche de responsabilité sociétale vis-à-vis des territoires où elle est implantée, et de leurs populations. OTHUA est particulièrement sensible aux cas de **salariés en situation de fragilité**. Lorsque que cela est possible, elle s'engage en faveur des salariés en situation de fragilité, soit via un contrat d'apprentissage, soit par des contrats de mission avec une association pour la réinsertion professionnelle.

Ainsi, en 2022, OTHUA a embauché, en apprentissage, **un jeune réfugié originaire d'Afghanistan**. Par ailleurs, sur son site de Chanteloup les Vignes, l'entreprise a mis en place, aux côtés de l'association DEFI Services +, une mission de 986 heures de travail pour **un demandeur d'emploi en réinsertion professionnelle**. Une démarche qui se poursuit en 2023 avec un deuxième salarié, lui aussi en réinsertion professionnelle. Des missions qui permettent à ces personnes de bénéficier d'un revenu, d'acquérir de nouvelles compétences et donc de développer leur employabilité.



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Impact sociétal

OTHUA est également très impliquée dans le soutien au monde associatif. En 2022, l'entreprise a aidé **7 associations sportives et 6 associations philanthropiques**.

### Associations sportives

- Sangliers du Vexin
- Les Chtis Marathonniens
- Cercle Ovale ESR
- Aikido TBM
- BDE TC « La Régate » Club de Lens
- AI Racing
- Association Rev7

### Associations philanthropiques

- Association « Gustave Roussy »
- Les Enfants d'abord
- Fondation Saint Matthieu
- APED l'Espoir (Handicap)
- Atout Cœurs
- Sapeurs-pompiers de Crèvecœur-le-Grand

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Travail des enfants

Selon les dernières estimations, 160 millions d'enfants dans le monde – 63 millions de filles et 97 millions de garçons – étaient astreints au travail en 2020 (source OIT). Le travail des enfants est défini comme un travail effectué par des enfants, qui porte atteinte au droit de l'enfant, à une croissance et à un développement sain et lui refuse le droit à une éducation de qualité.

OTHUA s'oppose catégoriquement au travail des enfants et encourage l'ensemble des mesures visant à le prévenir. OTHUA ne peut concevoir le travail des enfants et s'assure qu'il n'existe aucun travail d'enfants au sein de l'entreprise ou chez ses fournisseurs.

OTHUA impose la signature d'**un code éthique** à ses fournisseurs indiquant clairement l'interdiction d'avoir recours au travail des enfants. Par ailleurs, OTHUA a mis en place une **procédure de recueil des signalements d'alerte** grâce à laquelle toute suspicion de travail d'enfant peut lui être signalée.

# L'ENVIRONNEMENT

---

# L'ENVIRONNEMENT

## Contexte

Même si elle ne fabrique rien – et, à ce titre, consomme peu de ressources - OTHUA a une conscience aigüe de sa responsabilité en matière d'environnement. En constante recherche de nouvelles solutions, de compétences et d'équipements, l'entreprise essaie de réduire autant qu'elle le peut son empreinte écologique en tentant toujours d'allier productivité et préservation des ressources.

La bonne gestion de l'énergie, de l'eau, du papier, la valorisation des déchets ou encore l'utilisation de produits écologiques sont, depuis des années, des priorités pour OTHUA. L'entreprise intègre des pratiques durables dans son système de gestion et maintient une conformité juridique positive aux réglementations environnementales.

OTHUA sensibilise depuis longtemps ses salariés à l'impact de l'Homme sur l'environnement. A un **Guide de prise de conscience** a succédé un **Code de conduite environnement** qui détaille les bonnes pratiques pour les aider à s'acquitter de leur mission le plus écologiquement possible.

# L'ENVIRONNEMENT

## Le bilan carbone

Le réchauffement climatique, dont les conséquences désastreuses sont, chaque année, de plus en plus visibles, a pour principal facteur l'augmentation de la concentration des gaz à effet de serre (GES) dans l'atmosphère terrestre, due à l'activité humaine. Le dioxyde de carbone (CO<sub>2</sub>) représente à lui seul près de 65 % de ces GES d'origine anthropique.

Ces émissions de CO<sub>2</sub> proviennent pour l'essentiel de la combustion des énergies fossiles (charbon, pétrole, gaz) et, pour une part non négligeable, de la déforestation. Nous pouvons donc tous, individus comme collectivités ou entreprises, agir sur ces 2 sources pour lutter contre le réchauffement climatique.

Pour la première fois cette année, OTHUA a analysé ses propres émissions de GES afin d'en prendre la mesure, d'en identifier les sources et d'envisager un plan d'actions pour les réduire. Pour ce faire, elle s'est appuyée sur **un bilan carbone** simplifié, réalisé en interne, de façon objective et lisible.

# L'ENVIRONNEMENT

## Le bilan carbone

Afin de réaliser son bilan carbone, OTHUA a utilisé les périmètres ou « scopes » permettant d'identifier les différents types d'émission de GES au sein de l'entreprise, tels que définis par l'ADEME.

OTHUA étant avant tout un bureau d'étude, l'entreprise n'a pas retenu le **scope 1**, qui évalue les émissions directes de gaz à effet de serre liées à la fabrication d'un produit. En revanche, elle s'est focalisée sur :

- Le **scope 2**, qui englobe les émissions indirectes associées à la production de l'énergie consommée par l'entreprise (consommation d'électricité, de gaz, etc.)
- Et certains éléments du **scope 3**, qui regroupe toutes les autres émissions liées à l'entreprise et, notamment, les déplacements professionnels des salariés.

# L'ENVIRONNEMENT

## Le bilan carbone

Ce bilan carbone a permis d'identifier et de quantifier les principales sources d'émission de GES d'OTHUA : **1024 tonnes de CO2** ont été émises par l'entreprise en 2022. Elles sont essentiellement liées aux **déplacements professionnels** de ses salariés et, plus anecdotiquement, à la consommation de gaz et d'électricité sur nos sites.

	Electricité	Gaz	Déplacements
Emissions de CO2 (en tonnes) en 2022	8,54	16,21	999,40

# L'ENVIRONNEMENT

## Les déplacements

Les déplacements automobiles représentent **97,5 % des émissions de GES d'OTHUA**. C'est en agissant sur les déplacements de ses salariés qu'OTHUA réduira de façon significative son bilan carbone. Afin de limiter les émissions de CO2, OTHUA a déjà mis en place une série d'actions :

- Formation des salariés à la **conduite écologique**.
- Incitation **aux déplacements groupés** chez le client.
- Mise à disposition d'une **fiche de covoiturage** pour encourager, entre collègues, cette pratique vertueuse sur les trajets domicile / travail.
- Incitation à l'usage de la **visioconférence** pour éviter certains déplacements.

Mais c'est aussi le **remplacement progressif de sa flotte** par des véhicules peu émetteurs de CO2 qu'OTHUA parviendra à améliorer son bilan carbone.

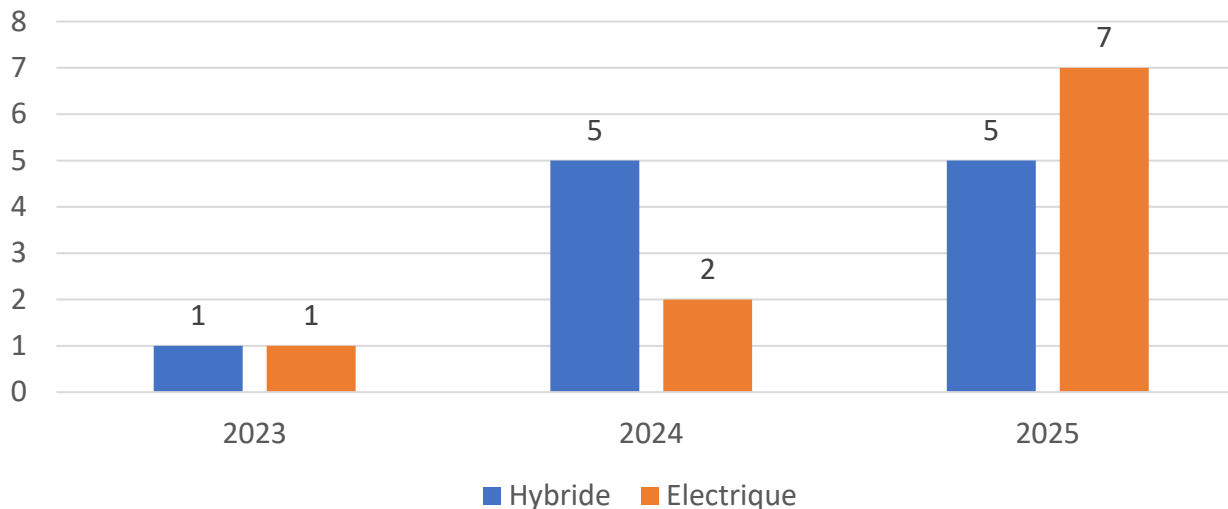


# L'ENVIRONNEMENT

## Les déplacements

OTHUA dispose en effet d'une flotte de **153 véhicules** (112 véhicules utilitaires et 41 véhicules de tourisme) roulant presque tous au gazole et effectuant, chacun, en moyenne, **27 433 Km/an**. **Un plan de « verdissement » progressif de la flotte par l'acquisition de véhicules propres a été acté**, dont voici le calendrier jusqu'en 2025 :

**Prévision de renouvellement du parc automobile par des véhicules propres**

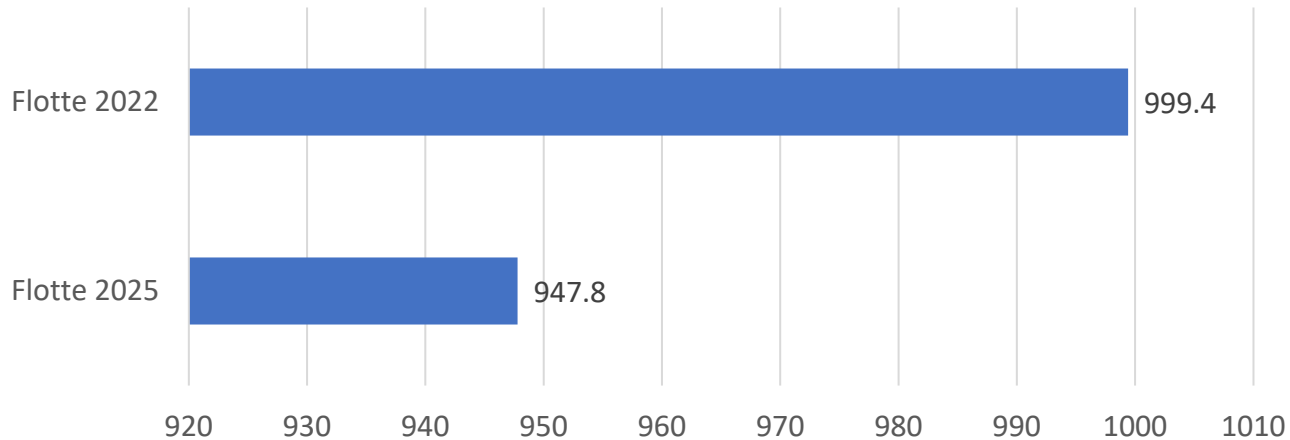


# L'ENVIRONNEMENT

## Les déplacements

A nombre de véhicules égal et à nombre de kilomètres parcourus égal, l'application de ce plan de verdissement de la flotte automobile d'OTHUA devrait, en 2025, permettre à l'entreprise d'éviter le rejet de **51,6 tonnes de CO2 par an, soit 5,2 % de ses émissions totales de CO2 en 2022.**

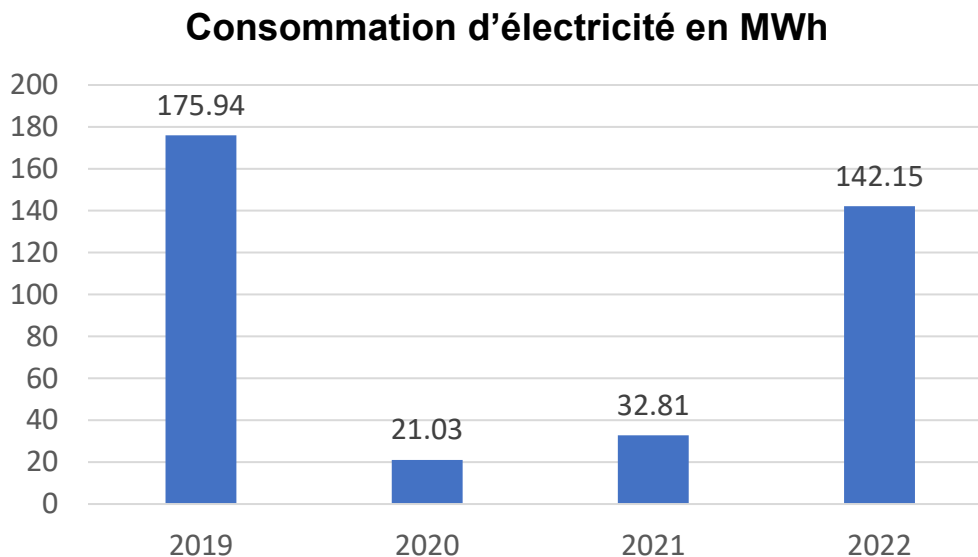
**Prévisions d'émissions de CO2 (en tonne) du poste déplacements après application du plan de verdissement de la flotte**



# L'ENVIRONNEMENT

## L'électricité

La consommation d'électricité représente **0,9 % des émissions de GES d'OTHUA** en 2022. Si l'on excepte les années 2020 et 2021, marquées par le confinement et le recours massif au télétravail parmi les équipes administratives, on constate que la consommation baisse de façon significative entre 2019 et 2022.



# L'ENVIRONNEMENT

## L'électricité

Ceci s'explique par les différentes mesures mises en place ces dernières années dans l'entreprise, notamment **l'installation d'équipements à faible consommation d'énergie** :

- Le changement de toutes les ampoules pour des modèles LED.
- L'installation de détecteurs de mouvement pour l'éclairage.
- Le renouvellement du parc informatique.

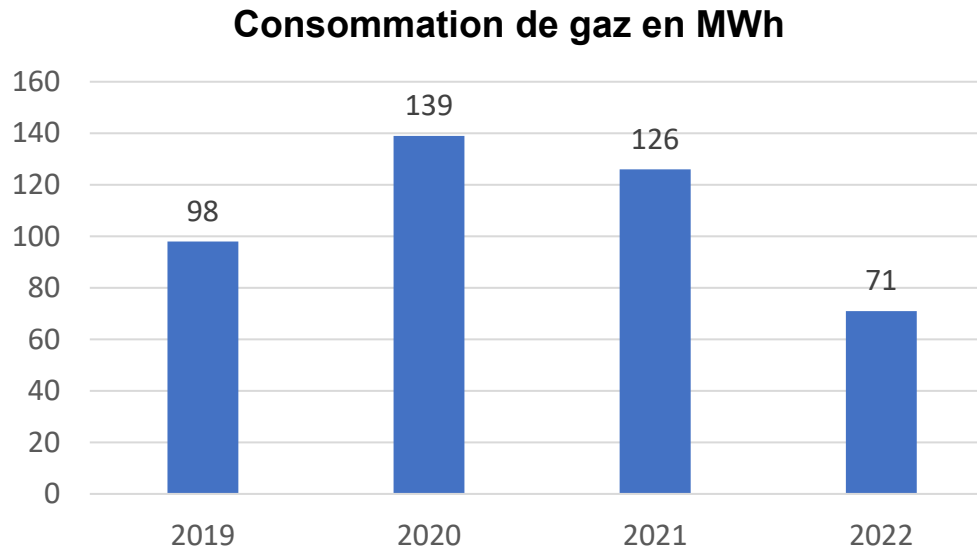
Autre raison : **l'adoption d'écogestes**, encouragée dans l'entreprise via la diffusion du **Code de conduite Environnement** invitant les salariés à :

- Régler les thermostats des bureaux entre 19 et 21°.
- Régler les équipements en mode « économie d'énergie », paramétrer les veilles et éteindre les ordinateurs au-delà d'un certain temps d'inactivité.
- Penser à éteindre les lumières (des autocollants ont été appliqués sur chaque interrupteur).

# L'ENVIRONNEMENT

## Le gaz

La consommation de gaz représente **1,6 % des émissions de GES d'OTHUA** en 2022. Il est exclusivement utilisé pour le chauffage des ateliers. Le pic de consommation lors des années Covid (2020-2021) s'explique par une plus grande présence de nos techniciens, alors dans l'impossibilité de se rendre chez le client.



# L'ENVIRONNEMENT

## La compensation carbone

OTHUA a instauré un programme de compensation de ses émissions de gaz à effet de serre en subventionnant l'organisme **Reforest'Action**. Celui-ci permet aux particuliers et aux entreprises d'agir concrètement en faveur de la reforestation en France et dans le monde. En 2023, via Reforest'Action, OTHUA a planté **50 arbres**, permettant de stocker **8 tonnes de CO2**.



# L'ENVIRONNEMENT

## La compensation carbone

reforestACTION

### CERTIFICAT

DE CONTRIBUTION À LA RESTAURATION D'ÉCOSYSTÈMES FORESTIERS

**OTHUA SAS A PLANTÉ 50 ARBRES**  
À SAINT-LAURENT-DE-MURET 2 (48) LE 04 JUILLET 2023

BÉNÉFICES GÉNÉRÉS PAR LE PROJET :

 CLIMAT 8 TONNES DE CO2 STOCKÉES	 BIODIVERSITÉ 150 ABRIS POUR ANIMAUX CRÉÉ(S)	 SANTÉ 200 MOIS D'OXYGÈNE GÉNÉRÉ(S)	 SOCIAL & ÉCONOMIQUE 50 HEURE(S) DE TRAVAIL CRÉÉE(S)
--	--	---	--

WWW.REFORESTACTION.COM

# L'ENVIRONNEMENT

## L'eau

L'eau se raréfie. Pour cette raison, il est nécessaire de gérer cette ressource de manière responsable. Chez OTHUA, la consommation d'eau relève principalement de l'usage sanitaire. L'entreprise a instauré, voilà des années, une **Politique d'économie de l'eau** visant à sensibiliser les salariés et réduire les consommations (installation de toilettes à double chasse d'eau, affichage de rappel des écogestes, etc.).

Malgré ces actions, la consommation d'eau a augmenté. L'explication : l'arrosage d'un espace vert autour de l'entreprise, dont nous allons faire évoluer la végétation vers des espèces moins gourmandes en eau.

	2019	2020	2021	2022
Consommation en m <sup>3</sup>	569	1105	882	1097



# L'ENVIRONNEMENT

## Le papier

Afin de diminuer sa consommation de papier, OTHUA s'est lancée dans une démarche de **dématérialisation** des bulletins de salaires, des commandes et des factures. L'entreprise poursuit ses efforts pour parfaire cette dématérialisation.

OTHUA se fournit exclusivement en papier respectueux de l'environnement (Ecolabel). Par ailleurs, l'entreprise a mis en place, via son **Code de conduite Environnement**, une série d'actions pour sensibiliser ses salariés à l'économie et au recyclage du papier :

- Incitation à n'imprimer que l'essentiel, en recto-verso et à optimiser la mise en page des documents (taille des interlignes, des marges...).
- Installation, à côté de l'imprimante, d'affiches sensibilisant les employés sur les quantités imprimées ainsi que sur les impressions couleur.
- Invitation à utiliser d'anciens documents imprimés en guise de brouillon.
- Invitation à déposer ses documents imprimés dans les bacs « Recygo ».

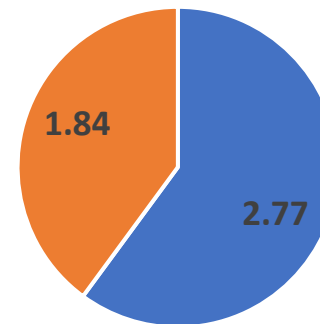
# L'ENVIRONNEMENT

## Les déchets

OTHUA est avant tout un bureau d'études, qui dispose d'ateliers d'assemblage d'armoires électriques, mais n'a pas d'activité de fabrication en tant que telle. A ce titre, elle produit peu de déchets. Cependant, l'entreprise s'efforce de minimiser son impact sur l'environnement en favorisant la réduction et le recyclage de ses déchets.

OTHUA fait appel aux sociétés Suez et Recygo pour **recycler l'ensemble des papiers, cartons et palettes en bois**, principaux déchets de l'entreprise. Cette démarche permet de connaître les volumes consommés et d'inciter à leur réduction.

**Poids total du papier, carton et bois recyclés en 2022 (en tonnes)**



■ Papier, carton ■ Bois

# L'ENVIRONNEMENT

## Les déchets

Les déchets classiques sont triés dans des bacs ramassés par le syndicat de traitement des ordures. Des **poubelles de tri** ont été installées pour les **pires, cartouches d'encre et bombes de peinture**, afin qu'elles soient recyclées.

Toujours dans une optique de réduction des déchets, **un composteur** est installé à côté de l'espace de restauration des employés. OTHUA réduit ainsi les déchets fermentescibles et produit du compost pour ses espaces verts.

Par ailleurs, OTHUA a changé tous les gobelets en plastique en libre-service par des **gobelets en carton** sans encre et incite chacun de ses employés à avoir son propre mug.

# L'ENVIRONNEMENT

## La biodiversité

Le déclin rapide et massif de la biodiversité est l'un des enjeux de ce siècle. OTHUA est particulièrement consciente des risques que va entraîner cette crise environnementale. Pour participer à la préservation de la biodiversité, l'entreprise s'engage à :

- Préserver les ressources naturelles.
- Sensibiliser ses salariés aux conséquences de leurs comportements sur l'environnement et sur la biodiversité.
- Développer les compétences et les savoir-faire des équipes en matière d'écologie.
- Porter une attention toute particulière aux forêts et à la consommation du papier.

# L'ÉTHIQUE

---

# L'ÉTHIQUE

## Introduction

Signataire du Pacte mondial des Nations Unies (Global Compact), OTHUA accorde aux questions éthiques une importance cardinale. L'intégrité, la loyauté, le respect des droits humains, la responsabilité sociétale et environnementale constituent ses valeurs fondamentales dans la conduite de ses affaires.

OTHUA s'est dotée d'un ensemble de documents – **règlement intérieur, code éthique, code éthique fournisseurs, code de conduite anti-corruption, charte informatique...** - intégrant les grands principes que l'ensemble de ses collaborateurs et de ses partenaires s'engagent à respecter.

Ces principes sont : 1) Le respect de la législation 2) La lutte contre la fraude et la corruption 3) La lutte contre les conflits d'intérêts 4) La lutte contre le blanchiment d'argent 5) La lutte contre la concurrence déloyale 6) La lutte contre le travail des enfants 7) La lutte contre les discriminations et le harcèlement 8) La sincérité des informations comptables et financières 9) La sécurité de l'information 10) Le respect de l'environnement.

# L'ÉTHIQUE

## Le respect de la législation

OTHUA s'engage à respecter les lois et réglementations dans les pays où elle exerce son activité. Tous ses collaborateurs s'engagent à s'informer sur les dispositions en vigueur dans chaque pays, chaque entreprise, de les consulter, les respecter et les faire appliquer.

## La lutte contre la fraude et la corruption

OTHUA s'attache à lutter contre les faits de corruption tels que définis dans les lois anti-corruption en vigueur en France et dans les pays où elle intervient. L'entreprise interdit formellement les pots-de-vin, les commissions occultes, les paiements illégaux et toute autre offre d'objets de valeur susceptibles d'influencer ou de récompenser de manière inappropriée un client qui commande, achète ou utilise ses produits et services, qu'ils soient fournis directement ou par l'intermédiaire de tiers.

OTHUA s'est dotée d'un **Code de conduite anti-corruption** afin de sensibiliser ses collaborateurs aux bonnes pratiques et aux mesures d'alerte à leur disposition.

# L'ÉTHIQUE

## **La lutte contre les conflits d'intérêts**

Le conflit d'intérêt est une situation dans laquelle un collaborateur a un intérêt personnel de nature à influencer ou paraître influencer sur l'exercice impartial et objectif de ses fonctions. Les collaborateurs d'OTHUA s'appliquent à prendre des décisions objectives et sans aucune considération personnelle. Toute activité de collaborateur allant à l'encontre de ce principe, portant atteinte aux intérêts et à la réputation d'OTHUA, sont proscrits par l'entreprise.

## **La lutte contre le blanchiment d'argent**

Le blanchiment d'argent consiste à dissimuler l'origine de l'argent obtenu illégalement. OTHUA s'engage à respecter les lois et les règlements en matière de lutte contre le blanchiment d'argent. L'entreprise entretient des relations commerciales avec des clients ayant des activités commerciales justifiées, avec des fonds provenant de sources légitimes. OTHUA est attentive à tout soupçon de transactions financières ou d'activité illégale de la part de ses clients et partenaires.



# L'ÉTHIQUE

## La lutte contre la concurrence déloyale

Le respect des règles et lois sur la concurrence, dans l'intérêt d'une concurrence libre et loyale, est un enjeu essentiel pour OTHUA. L'entreprise l'applique à toutes ses relations commerciales, en France et à l'étranger. OTHUA refuse toute pratique déloyale telle que l'entente avec des concurrents sur les conditions financières ou la répartition des marchés, des prestations et des clients. Toute pratique concertée ou entente informelle ayant pour effet d'entraver la concurrence libre et loyale est proscrite.

## La lutte contre le travail des enfants

OTHUA s'oppose catégoriquement au travail des enfants et encourage l'ensemble des mesures visant à le prévenir. L'entreprise ne peut concevoir le travail des enfants et s'assure qu'il n'existe aucun travail d'enfants au sein de l'entreprise ou chez ses fournisseurs. OTHUA impose la signature d'un **code éthique** à ses fournisseurs indiquant clairement l'interdiction de faire travailler des enfants. Par ailleurs, OTHUA a mis en place une **procédure de recueil des signalements d'alerte** grâce à laquelle toute suspicion de travail d'enfant peut lui être signalée.

# L'ÉTHIQUE

## La lutte contre les discriminations et le harcèlement

Le **règlement intérieur** et le **code éthique** d'OTHUA, que tous les salariés et les intervenants extérieurs s'engagent à respecter, condamnent toute situation de discrimination ou de harcèlement fondée sur la religion, l'ethnie, le genre, l'orientation sexuelle, le handicap, l'appartenance à un groupe syndical ou politique, ou sur tout autre motif. OTHUA ne tolère ni discrimination, ni harcèlement, infligés par/ou/à des travailleurs, quel que soit leur statut, des invités ou des clients, tant sur le lieu de travail que dans des situations liées au travail.

## La sincérité des informations comptables et financières

OTHUA s'engage à fournir et publier des informations comptables et financières exactes, transparentes et régulières. La publication des comptes de l'entreprise donne une image fidèle de sa situation financière, du résultat des opérations et pérennise la confiance établie avec ses partenaires. L'établissement et la vérification de ses comptes sont effectués, conformément à la législation en vigueur, par des commissaires aux comptes.

# L'ÉTHIQUE

## La sécurité de l'information

OTHUA respecte le droit à la vie privée de tous ses employés, partenaires commerciaux et clients. L'entreprise s'engage à collecter, traiter et protéger les informations personnelles de manière responsable, conformément aux lois applicables sur la protection de la vie privée et la sécurité des informations. L'entreprise a une politique d'utilisation des informations uniquement à des fins légitimes et de maintien des contrôles d'accès appropriés. Les employés, les dirigeants et les administrateurs doivent se conformer à la charte informatique en vigueur dans l'entreprise et préserver la confidentialité des informations qui leur sont confiées. La divulgation non autorisée de toute information confidentielle est interdite.

## Le respect de l'environnement

OTHUA s'engage à maîtriser ses impacts sur l'environnement en mettant en œuvre des pratiques permettant la gestion et le traitement de ses déchets, l'optimisation de ses consommations d'eau et d'énergie et l'utilisation raisonnée des moyens de transport à fort émission de CO2.

# L'ACHAT RESPONSABLE

---

# L'ACHAT RESPONSABLE

## Introduction

La politique d'achat d'OTHUA est basée sur des partenariats de long terme auprès de fournisseurs fiables avec lesquels l'entreprise a établi, au fil du temps, des relations de confiance.

OTHUA a formalisé une **politique d'achat responsable** qui détaille, à l'attention de ses collaborateurs, les principes à respecter dans la démarche achat en termes d'éthique, de responsabilité sociale et de respect de l'environnement. OTHUA s'est également dotée d'un **code éthique fournisseurs** ainsi que d'un **questionnaire RSE**, qu'elle demande à l'ensemble de ses partenaires de compléter et de signer afin de s'assurer qu'ils partagent et respectent les mêmes valeurs et les mêmes engagements que l'entreprise.

Par ailleurs, avant toute nouvelle collaboration, l'entreprise vérifie auprès des autorités compétentes que ses futurs fournisseurs sont en conformité avec la réglementation locale.

# L'ACHAT RESPONSABLE

## La politique d'achat

La **politique d'achat responsable** d'OTHUA rappelle les grands principes que l'entreprise souhaite voir respectés autant par ses collaborateurs que par ses fournisseurs, notamment la Déclaration de principes de l'Organisation internationale du travail (OIT). Elle s'attache ensuite à détailler les engagements qu'OTHUA promet de tenir vis-à-vis de ses fournisseurs.

OTHUA s'engage notamment à traiter ses fournisseurs avec **loyauté, honnêteté, équité et respect**. L'entreprise s'engage à respecter la **confidentialité** des informations commerciales et techniques, les **conditions contractuelles signées** - notamment les conditions de règlement - et à appliquer la **transparence** et la **traçabilité** tout au long du processus d'achat.

Le document précise, qu'en retour, OTHUA attend de ses fournisseurs ou sous-traitants qu'ils s'engagent à respecter le code éthique de l'entreprise ainsi que les valeurs de la RSE et, qu'à cet effet, un questionnaire spécifique leur est transmis.

# L' ACHAT RESPONSABLE

## Le code éthique fournisseurs

A travers son **code éthique fournisseurs**, OTHUA demande à ses partenaires d'adhérer aux mêmes principes éthiques qu'elle, à savoir :

- Ne tolérer ni corruption, ni fraude
- Ne pas se trouver en situation de conflit d'intérêt
- Respecter la déontologie dans les affaires
- Respecter la réglementation en vigueur lors d'opérations d'achat et vente avec des partenaires situés dans l'Union Européenne ou en dehors et interdire le recours à des contrefaçons.
- S'acquitter de ses obligations en matière de déclaration et paiement des impôts et charges en vigueur
- Respecter de la déclaration universelle des droits de l'homme et du citoyen de 1789
- Respecter le droit du travail en France comme à l'étranger

# L' ACHAT RESPONSABLE

## Le code éthique fournisseurs

- Interdire et dénoncer toute forme de travail des enfants
- Interdire et dénoncer toute forme de harcèlement
- Ne pas exercer de discrimination d'aucune sorte (religion, ethnie, genre, orientation sexuelle, handicap, appartenance à un groupe syndical ou politique ...)
- Assurer la santé, l'hygiène, et la sécurité sur le lieu de travail et la prévention des risques (CHSCT)
- Assurer le libre exercice du droit syndical selon les normes en vigueur
- Assurer la formation professionnelle des salariés
- Adopter une attitude éco-responsable
- Respecter la réglementation en matière d'environnement
- Mettre en place des habitudes de travail favorisant l'économie d'eau, d'énergie et le recyclage des déchets (tri sélectif)



# L' ACHAT RESPONSABLE

## Le code éthique fournisseurs

- Favoriser si possible le commerce local afin de réduire son empreinte carbone
- S'approvisionner de façon responsable

L'ensemble des fournisseurs et sous-traitants d'OTHUA est invité à signer ce code éthique. Aujourd'hui, le taux de signature de ce document par les partenaires de l'entreprise atteint :

- **93 % chez les prestataires sous-traitants**
- **100 % chez les fournisseurs les plus représentatifs (80 % du volume d'achat)**

L'objectif d'OTHUA est de parvenir d'ici 2024 à un taux de signature de 100 % chez l'ensemble de ses partenaires.

# L'ACHAT RESPONSABLE

## Le questionnaire RSE

OTHUA édite également un **questionnaire RSE** qui vise à s'assurer que ses fournisseurs et sous-traitants partagent la même démarche de responsabilité sociale, sociétale et environnementale que l'entreprise. Le taux de réponse à ce questionnaire par les fournisseurs d'OTHUA atteint :

- **80 % chez les prestataires sous-traitants**
- **76 % chez les fournisseurs les plus représentatifs (80 % du volume d'achat)**

Parmi les questions posées, figure notamment celle de l'évaluation, de la labellisation ou de la certification par un tiers de la démarche RSE du fournisseur, sachant qu'OTHUA encourage ses fournisseurs à se faire évaluer, comme elle, sur la plateforme ECOVADIS. **Il est à noter que, sur les 10 principaux fournisseurs d'OTHUA, 5 disposent d'une évaluation ECOVADIS et 6 d'une certification ISO 14001 de leur système de management environnemental.**

# ANNEXES

---

# ANNEXES

- Règlement intérieur
- Code éthique
- Code de conduite environnement
- Charte informatique
- Politique d'achat responsable
- Code éthique fournisseurs